



Code de conduite professionnelle des fournisseurs



Sommaire

**Respecter la loi en
tous lieux** 2

**Traiter les gens avec dignité
et respect** 4

Éviter les conflits d'intérêts . . 6

**Mettre à disposition un
espace de travail sûr et sain.** . . 8

**Protéger la technologie,
les informations et la
propriété intellectuelle
de Cummins** 10

**Protéger l'environnement
et conserver les ressources
naturelles.** 12

**Votre rôle dans l'application
de ce code** 13

Un message de Cummins



Chez Cummins, nous visons à dépasser les attentes de notre clientèle et à toujours être les premiers à proposer les meilleurs produits sur le marché. Nous y parvenons en partie grâce à des partenariats avec des fournisseurs qui

partagent notre engagement en matière de qualité et de bas prix et qui appliquent une philosophie axée sur l'intégrité, la conformité et le respect des obligations.

Depuis 2005, Cummins dispose d'un code de conduite des fournisseurs qui s'applique aux entreprises fournissant des biens ou des services à Cummins, ainsi qu'à ses filiales, coentreprises, divisions ou affiliés. Cummins reconnaît que les exigences culturelles et juridiques varient dans le contexte d'un environnement de mondialisation des échanges commerciaux et attend de tous ses fournisseurs qu'ils respectent les lois nationales

ou territoriales en vigueur. Parallèlement, le code de conduite des fournisseurs établit certaines exigences universelles auxquelles les fournisseurs doivent également se plier.

L'objectif de ce code des fournisseurs est de vous fournir l'information dont vous avez besoin pour réussir vos transactions avec Cummins et avec vos propres sous-traitants ou fournisseurs. Le code des fournisseurs établit les bases de notre évaluation continue de nos fournisseurs et constitue un ensemble de modalités complémentaires au contrat passé avec Cummins.

Pour toute question ou commentaire sur ce code ou pour toute information ou assistance, veuillez contacter votre représentant des achats Cummins. Nous vous remercions tous et toutes de contribuer à la réussite de Cummins et de nous aider à respecter nos valeurs dans tous nos actes.

Peter Anderson

Vice-président, Chaîne d'approvisionnement mondiale et fabrication

Respecter la loi en tous lieux

Cummins est une entreprise mondiale, et nous travaillons dans un environnement juridique très complexe. Mais notre principe est clair à ce sujet : Nous respecterons la loi en tous lieux. Ce principe s'étend également à tous les fournisseurs Cummins. Nous demandons à nos fournisseurs de respecter les lois et règlements en vigueur dans leur pays et toute autre loi ou réglementation applicable. Il n'est pas rare que les fournisseurs de Cummins doivent se conformer à certaines lois des États-Unis, même s'ils se trouvent dans un autre pays. Même s'il existe de nombreuses lois et réglementations que les entreprises doivent respecter, des exemples de domaines importants de conformité juridique sont notamment les suivants :

Malversation/Anti-corruption

Cummins interdit catégoriquement toute malversation/corruption et tous ses fournisseurs doivent respecter la loi applicable ainsi que le règlement de Cummins interdisant d'offrir tout article de valeur à une personne ou entité, lorsque le but visé est d'obtenir un avantage commercial inapproprié.

La corruption ne se limite pas au simple versement d'argent, elle inclut le transfert de toute valeur, y compris des divertissements somptueux ou des frais de voyage, des offres de travail et des dons à des organisations politiques ou caritatives.

Cummins ne tolère aucun acte de corruption, qu'il implique des représentants gouvernementaux ou des personnes du secteur commercial et privé.

Exigences de conformité

- Connaître et respecter toutes les lois applicables et rester informé de tout changement juridique et réglementaire pouvant influencer sur ses activités.
- Assurer que les employés sont conscients de toutes les lois en vigueur et mettre en place des systèmes permettant de surveiller le respect de la conformité.
- Répondre dans les temps aux demandes d'informations relatives à la présence et à la source de tout minerai de conflit dans les produits fournis à Cummins.
- Consulter le portail des fournisseurs de Cummins, supplier.cummins.com pour obtenir les politiques en matière de lutte contre la corruption, de contrôles des exportations, de concurrence loyale et d'autres obligations juridiques Si vous avez des questions sur nos politiques, contactez votre interlocuteur Cummins pour plus d'informations.

Lois relatives au contrôle des exportations

Cummins se soumet aux lois internationales qui régissent, limitent et parfois interdisent les transactions avec certains pays, personnes morales, personnes physiques et applications d'utilisation finale. Ces restrictions peuvent comprendre le contrôle des exportations et des réexportations de biens ou de données techniques vers d'autres pays ou des employés ayant des nationalités différentes de celle de leur lieu de travail. Des règles particulières visent également les produits ou données techniques utilisés dans des applications militaires ou liées à la défense.

Les fournisseurs peuvent avoir accès à certaines technologies, informations, à certains produits ou logiciels de Cummins régis par ces lois sur le contrôle du commerce international. Cummins attend de ses fournisseurs et sous-traitants qu'ils connaissent ces restrictions, qu'ils n'agissent pas de manière à enfreindre ces réglementations ou les règlements de Cummins et qu'ils collaborent avec Cummins à tout processus de conformité ou d'obtention des licences nécessaires.

Lois sur la concurrence loyale

Cummins est un concurrent agressif en affaires, mais toujours dans le cadre des règles. Le mandat de la société sur le marché mondial est de mener une concurrence loyale et honnête. Nous demandons à ce que nos fournisseurs soient en concurrence de la même manière et respectent les lois qui régissent les accords entre concurrents ou revendeurs, la discrimination par les prix, la fixation des prix et d'autres actes ou situations qui pourraient réduire injustement la concurrence.

Les fournisseurs sont encouragés à respecter les mêmes normes que Cummins :

- Nous obtenons des contrats parce que nos produits, nos services et nos employés sont les meilleurs.
- Nous n'utilisons jamais d'informations confidentielles appartenant à des tiers dans le but malhonnête d'obtenir un avantage commercial.
- Nous ne trompons pas les autres ni ne compromettons notre intégrité pour obtenir un avantage commercial.

Approvisionnement sans conflit

En tant que société américaine, Cummins est tenue d'effectuer un suivi de l'utilisation de certains minerais connus sous le nom de « minerais de conflit ». Cummins encourage ses fournisseurs qui fabriquent des composants, des pièces ou des produits contenant des minerais de conflit à effectuer un suivi de l'utilisation de ces derniers. Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils adoptent et communiquent aux sous-traitants leurs politiques concernant les minerais de conflit et, dans la mesure du possible, exigent de leurs fournisseurs en aval qu'ils adoptent et mettent en œuvre des politiques similaires. Nous travaillerons avec les fournisseurs et veillerons à ce que nos produits n'utilisent pas de minerais de conflit et tous les fournisseurs sont tenus de fournir des informations sur leur utilisation de ces minerais à Cummins.

Traiter les gens avec dignité et respect

Droits de l'Homme

Cummins défend les droits de l'homme reconnus dans le monde entier et nous respecterons toutes les lois en relation avec nos employés et toutes autres parties prenantes. Nous insistons sur le fait que nos fournisseurs respectent également ces principes et nous nous engageons à travailler avec tous les fournisseurs et autres partenaires lorsqu'ils mettent en œuvre des évaluations similaires de leur propre entreprise et développent leur propre approche en matière de respect des droits de l'homme.

Interdiction du travail forcé et du travail des enfants

Les fournisseurs qui travaillent avec Cummins ont l'interdiction de faire appel au travail d'esclaves ou involontaire, quel qu'il soit, y compris le travail en milieu carcéral, la servitude pour dettes ou le travail forcé par des gouvernements. Les fournisseurs ne doivent pas être impliqués dans du trafic humain et ne doivent pas avoir recours à des punitions corporelles, au harcèlement physique ou psychologique, aux menaces de violence ou à toute autre forme de contrainte physique ou mentale.

Exigences de conformité

- Toujours conserver des documents de paie indiquant les paies, rémunérations pour heures supplémentaires et nombre d'heures ouvrées.
- S'assurer que les documents officiels attestant la date de naissance des ouvriers, leur historique d'emploi et leur formation sont conservés de façon appropriée. Cummins se réserve le droit de vérifier ces renseignements, le cas échéant.

Les fournisseurs qui font des affaires avec Cummins doivent respecter toutes les lois en vigueur en matière de travail des enfants, y compris celles qui ont trait à l'embauche, au salaire, aux horaires, aux heures supplémentaires et aux conditions de travail. Seuls les ouvriers en âge de travailler dans le pays où ils travaillent, âgés de 15 ans minimum ou ayant dépassé l'âge maximum d'éducation obligatoire (l'âge le plus élevé l'emportant), peuvent être embauchés par un fournisseur. Les programmes de formation ou de choix de carrière pour les jeunes peuvent présenter une exception aux exigences relatives à l'âge.

Diversité et inclusion

Cummins croit en la reconnaissance et la valorisation de nos différences pour offrir des résultats supérieurs. Regrouper des personnes d'origine, de sexe, de formation, de langue, de point de vue, de compétences et d'expérience différents stimule les idées et l'innovation.

Cummins attend de ses fournisseurs qu'ils soient justes envers tous et toutes et qu'ils s'assurent que leurs employés et autres parties prenantes soient toujours traités avec dignité et respect. Cummins souhaite que ses fournisseurs interdisent la discrimination ou le harcèlement à l'encontre d'une personne : origine ethnique, race ou couleur, religion ou idéologie, genre, orientation sexuelle, identité et/ou expression de genre, âge, handicap, appartenance politique ou syndicale, statut d'ancien combattant, citoyenneté, maternité ou état civil.

Afin de répondre au mieux à ces attentes, les fournisseurs doivent avoir des politiques officielles interdisant le harcèlement et la discrimination et doivent revoir périodiquement les pratiques d'embauche et de promotion afin d'assurer un traitement équitable de tous les employés.

Salaires & heures

Le fournisseur doit se conformer à toutes les lois en vigueur en matière d'horaire de travail, de salaires et d'heures supplémentaires. Les ouvriers doivent recevoir au moins le salaire minimum légal ou un salaire correspondant aux normes locales du secteur. Le fournisseur doit gérer son entreprise de façon à maintenir les heures supplémentaires à un niveau garantissant des conditions de travail humaines et productives.

Les fournisseurs doivent payer les heures supplémentaires et tout taux horaire incitatif conformément aux normes. Les taux horaires des heures supplémentaires doivent être supérieurs à ceux des horaires réguliers. Les ouvriers doivent obtenir des congés en quantité suffisante, des vacances annuelles et des congés fériés payés conformément aux lois locales en vigueur.

Liberté d'association

Le droit d'association des employés ainsi que le droit à la négociation collective et tous les autres droits relatifs au lieu de travail des employés doivent être respectés par les fournisseurs. Les employés doivent avoir le choix d'adhérer à un syndicat et ce choix ne doit pas les soumettre à la discrimination.

3 Éviter les conflits d'intérêts

Le fournisseur doit agir avec ouverture, transparence et intégrité maximale. Il peut y avoir conflit d'intérêts si l'employé d'un fournisseur ou un membre de sa famille entretient une relation étroite avec un employé de Cummins pouvant prendre des décisions qui auront une influence sur les activités du fournisseur. C'est pourquoi le fournisseur doit divulguer ces relations à Cummins avant d'entreprendre des négociations et à chaque fois qu'elles apparaissent.

Le fournisseur doit aviser Cummins si l'un de ses employés ou un membre de sa famille travaille pour Cummins, a un intérêt financier dans Cummins ou s'il entretient ou a déjà entretenu une quelconque relation commerciale avec Cummins. Pour s'assurer que ces notifications soient faites, les fournisseurs doivent disposer d'un règlement relatif aux conflits découlant de relations personnelles et à l'octroi ou à la réception de cadeaux et autres avantages professionnels.

Exigences de conformité

- Avertissez rapidement Cummins si vous constatez une relation qui pourrait être conflictuelle.
- Avertissez Cummins si un employé de Cummins demande ou exige une courtoisie professionnelle.
- Familiarisez-vous avec les attentes et les limites de Cummins dans la politique sur les conflits d'intérêts de Cummins sous supplier.cummins.com. Reportez-vous à cette politique avant de donner un cadeau ou toute autre courtoisie professionnelle à un employé de Cummins.



Les dirigeants de Cummins rejoignent les dirigeants de la Billion Dollar Roundtable (BDR) pour la cérémonie d'intronisation en 2016. BDR est un défenseur prestigieux des meilleures pratiques en matière de diversité chez les fournisseurs d'entreprise.

Cadeaux et marques de courtoisie

Nous demandons que les fournisseurs respectent le règlement de Cummins concernant le conflit d'intérêt, qui limite l'octroi ou l'acceptation d'avantages professionnels. Même si l'échange de courtoises, telles que des repas, des divertissements et des cadeaux de valeur symbolique est une pratique des affaires répandue, ces échanges doivent rester informels et symboliques.

Les échanges suivants ne sont jamais acceptables selon le règlement de Cummins :

- Tout argent en espèces ou équivalents
- Tout article offert dans l'attente d'un retour de service

- Tout avantage professionnel impliquant des parties actuellement en processus de soumission concurrentielle
- Tout divertissement ou autre courtoisie professionnelle indécente ou enfreignant notre politique intitulée « Comment traiter ses collègues sur le lieu de travail ».

Toute autre courtoisie professionnelle (repas, cadeaux et divertissements) doit avoir un but professionnel légitime et une valeur nominale. Veuillez consulter la politique sur les conflits d'intérêts de Cummins disponible sur le portail des fournisseurs et demander conseil à votre contact Cummins pour toute question.

En 2018, Cummins a été nommée l'une des entreprises les plus éthiques au monde par l'Institut Ethisphere. Cet institut évalue l'engagement des entreprises en matière de leadership éthique, de pratiques de conformité et de responsabilité d'entreprise. Cummins a ainsi reçu cet honneur pour la onzième année consécutive.



4 Mettre à disposition un espace de travail sûr et sain

Un environnement de travail sûr et sain est un élément essentiel d'un partenariat efficace entre Cummins et un fournisseur. Les fournisseurs doivent se conformer à toutes les lois applicables concernant les conditions de travail. Cela comprend la santé et la sécurité des travailleurs, l'hygiène et l'assainissement, la sécurité incendie, la protection contre les risques et la sécurité électrique, mécanique et structurelle.

Cummins souhaite s'associer avec tous les fournisseurs afin de respecter notre engagement envers la sécurité et le bien-être de nos employés. Pour respecter cet engagement, les fournisseurs sont encouragés à respecter les directives suivantes :

Exigences de conformité

- Connaître les règlements de santé et de sécurité applicables et s'y conformer.
- Proposer toute la formation requise pour les employés, les sous-traitants et les autres et garantir l'efficacité de cette formation en temps voulu.

Sécurité au travail

- Offrir un environnement de travail qui est bien éclairé, ventilé et ne pas être sujet à des variations extrêmes de température. Le fournisseur devrait évaluer ses milieux de travail pour y vérifier des risques en matière de santé et de sécurité et éliminer, contrôler ou atténuer les risques détectés.
- Panneaux d'avertissement faciles à suivre et des panneaux d'informations relatives à la santé et à la sécurité.
- S'assurer que les voies de sorties suffisantes, clairement indiquées et non obstruées pour permettre aux travailleurs d'évacuer les lieux de manière ordonnée en cas d'incendie ou d'autres urgences. Les trajets d'évacuation d'urgence doivent être affichés et clairement identifiés dans toutes les sections des bâtiments du fournisseur.
- Mettre à disposition des alarmes incendie et des moyens d'extinction d'incendie adéquats dans chaque lieu de travail, ainsi qu'un éclairage d'urgence adéquat éclairant les trajets de sortie, les sorties et les escaliers.

Sécurité des machines

- Équiper la machinerie de production et l'équipement associé de dispositifs de sécurité fonctionnels et adéquats et les entretenir, inspecter et réparer régulièrement.
- Disposer de règlements stricts qui interdisent la consommation de narcotiques ou d'alcool dans l'usine et qui interdisent aux employés de travailler lorsque leurs facultés sont affaiblies.

- Mettre en place et communiquer un programme de normes de verrouillage et de signalisation, afin que la machinerie et l'équipement soient correctement arrêtés, verrouillés et signalés comme hors service lorsque des interventions d'entretien ou de réparation ont lieu pour éviter des blessures dues à un démarrage impromptu ou à la libération d'énergie stockée.

Sécurité du personnel

- Nécessité d'un équipement de protection individuelle adéquat, comme des gants, des chaussures ou bottes à bout renforcé ainsi que des protections des yeux, des oreilles et du système respiratoire, à utiliser au besoin et fourni gratuitement à tous les ouvriers. S'assurer que des dispositions soient prises pour entreposer ces équipements de manière hygiénique.
- Assurer l'approvisionnement sûr et accessible d'eau potable à tous les ouvriers et un accès raisonnable à des installations sanitaires propres et salubres tout au long de la journée.
- Établir une procédure pour gérer la santé et la sécurité des activités exécutées par les sous-traitants.
- Disposer de procédures permettant de gérer rapidement les blessures devant faire l'objet d'un traitement médical dans l'usine, ainsi que de procédures pour la gestion de blessures graves ou de situations d'urgence qui exigent une aide externe.



Protéger la technologie, les informations et la propriété intellectuelle de Cummins

Nos technologies et nos connaissances donnent à Cummins un avantage concurrentiel. Nous devons conserver cet avantage en collaborant avec nos fournisseurs pour protéger nos informations sur la propriété. Tous les fournisseurs sont responsables de protéger nos informations confidentielles et notre patrimoine intellectuel. Aussi bien Cummins que les fournisseurs doivent assurer la sécurité physique et électronique de tous les renseignements sensibles. Nos employés ainsi que les employés de chaque fournisseur doivent faire preuve d'une attention particulière quant à la protection de tout type de renseignements sensibles. Les discussions confidentielles en personne doivent se tenir dans un lieu sécurisé.

Les informations confidentielles ne doivent pas être classées ou sauvegardées dans des sites non autorisés, comme sur un serveur de messagerie personnelle ou sur le dispositif électronique privé d'un employé, sans autorisation appropriée.

Si des renseignements sensibles sont à l'ordre du jour de discussions ou d'échanges entre Cummins et un fournisseur, ou entre ce dernier et un tiers, les parties doivent au préalable signer et respecter une entente de confidentialité ou de non-divulgaration.

Propriété intellectuelle

Chaque fournisseur doit s'assurer que son propre réseau d'approvisionnement respecte les droits des autres en matière de propriété intellectuelle. Le fournisseur doit prendre des mesures raisonnables pour s'assurer que ses fournisseurs, à tous les niveaux, protègent les renseignements sensibles. Le fournisseur doit éviter de transmettre des informations d'autres clients à Cummins sans autorisation écrite.

Si un fournisseur prend connaissance de toute infraction aux droits de propriété intellectuelle de Cummins, il doit immédiatement en aviser Cummins. Un fournisseur ne doit pas enregistrer une propriété intellectuelle de Cummins à son propre nom, ni utiliser la propriété intellectuelle de Cummins à d'autres fins. À la demande de Cummins ou à la fin de la relation commerciale, un fournisseur doit retourner à Cummins toute information sensible ou certifier de sa destruction.

Lutte contre la contrefaçon

Cummins s'efforce d'assurer que tous ses produits respectent le degré le plus élevé de qualité et de fiabilité. Par conséquent, Cummins doit éviter l'utilisation de pièces de contrefaçon dans ses produits et emploie des processus visant à détecter et à signaler les pièces contrefaites, ou soupçonnées de l'être, pouvant apparaître dans sa chaîne d'approvisionnement.

Il incombe aux fournisseurs de connaître l'origine de toutes les pièces et matériaux et d'assurer leur authenticité. Le fournisseur doit répondre aux demandes d'informations relatives à la source de toute pièce ou de tout matériau.

Données personnelles & confidentialité

Cummins s'engage à protéger la confidentialité et les données personnelles de ses employés et de ses clients. Cummins garantit que lors de la collecte ou du transfert de données personnelles, les lois locales, la politique de confidentialité des données Cummins et les exigences de la société en matière de sécurité sont respectées. Les fournisseurs qui traitent les données personnelles des employés et des clients doivent se conformer à toutes les exigences réglementaires et doivent satisfaire aux normes de sécurité Cummins avant de manipuler les données personnelles.

Exigences de conformité

- Ne pas imprimer ou télécharger de documents confidentiels de Cummins sans autorisation du responsable de contrat de Cummins ou du propriétaire pertinent du document.
- Aucune information confidentielle de Cummins ne doit être enregistrée sur une clé USB ou tout autre dispositif portable, ni ne doit être transmise à l'aide de moyens non sécurisés, tels que des comptes de messagerie personnels, des SMS, des messages instantanés ou des médias sociaux.
- Éviter d'utiliser les marques de Cummins, y compris les marques de commerce enregistrées ou non, sans l'autorisation écrite de Cummins.
- Afin de protéger notre propriété intellectuelle et nos actifs, Cummins a établi les directives de classification de données suivantes :
 - Confidentielles réservées
 - Confidentielles
 - À usage interne uniquement
 - Publiques
- Lorsque Cummins indique que des données nécessitent une certaine classification avec des exigences de sécurité spécifiques, les fournisseurs doivent protéger les données de Cummins en conséquence. Cummins attend que les règlements de classification et de protection des données des fournisseurs respectent ou surpassent les normes minimales de classification et de sécurité.



Protéger l'environnement et conserver les ressources naturelles

Au fur et à mesure que s'étend notre champ d'action mondial, il en est de même pour notre responsabilité d'assurer que nos actions dans le monde entier reflètent un engagement en faveur de l'environnement. Nous attendons des fournisseurs de Cummins et de leurs sous-traitants qu'ils se conforment à toutes les lois, réglementations et normes environnementales applicables.

Il est important que les fournisseurs gèrent la conformité, minimisent l'impact sur l'environnement et conduisent à une amélioration continue de la conformité environnementale. Le fournisseur doit conserver des documents lui permettant de répondre à des demandes d'informations, notamment mais sans s'y

limiter, sur la consommation de ressources, les émissions, la conformité, les risques et la responsabilité relativement à l'environnement et d'autres mesures de développement durable.

Le fournisseur doit se doter de procédures lui permettant d'aviser les autorités en cas de déversement accidentel de matières dangereuses dans l'environnement ou pour toute autre urgence environnementale.

Le fournisseur devrait mettre en place un programme évaluant la conformité aux réglementations et normes environnementales applicables, notamment une manière d'appliquer des mesures correctives et d'éviter la réapparition d'un manque de conformité.

Sécurité des produits & substances interdites

La sécurité des produits fait partie des priorités de Cummins. Certaines substances, telles que l'amiante, le cadmium et le chrome hexavalent, sont interdits dans les produits Cummins. Ces règles s'appliquent à toutes les entités Cummins et à tous les fournisseurs qui approvisionnent des produits ou services à toute entité Cummins, y compris les filiales, coentreprises, partenariats et distributeurs appartenant à l'entreprise.

Les fournisseurs sont entièrement responsables du produit final fourni à Cummins, quel que soit le nombre de sous-traitants (niveau 2, 3, etc.) impliqués dans la chaîne d'approvisionnement. Pour de plus amples informations concernant les produits interdits, veuillez consulter le *manuel des fournisseurs de Cummins : Substances interdites et limitées* dans la section de la bonne gestion environnementale du site supplier.cummins.com.

Votre rôle dans l'application de ce code

Un code de conduite n'est efficace que dans la mesure des efforts visant à le mettre en application. Cummins exige que ses fournisseurs respectent les modalités du Code de conduite des fournisseurs et se dotent d'un système de surveillance de la conformité.

Le fournisseur doit prendre les mesures nécessaires pour s'assurer que ses employés comprennent et respectent ce code, y compris la communication annuelle des détails du code aux employés, dans leur langue des affaires. Le fournisseur doit s'assurer que ses fournisseurs et sous-traitants travaillant sur des projets Cummins connaissent et respectent ce code.

Cummins peut visiter les installations des fournisseurs, examiner leur documentation et effectuer une vérification complète le cas échéant pour s'assurer du respect de ce code. Si Cummins détermine qu'un fournisseur a enfreint ce code, le fournisseur doit transmettre des renseignements concernant tout incident et démontrer, sous trente (30) jours, les mesures correctives prises. Cummins effectuera un suivi afin de s'assurer que la situation a été corrigée. Cummins se réserve le droit de mettre fin à des contrats avec des fournisseurs ne respectant pas ou enfreignant les lois.

Exigences de conformité

- Garder la documentation relative au respect de ce code et fournir à Cummins l'accès à cette documentation sur demande. La documentation de conformité des sous-traitants doit également être conservée.
- Établir un processus et un règlement fournissant aux employés une manière de signaler une préoccupation sans risque de représailles. Si la loi le permet, disposer d'un système qui permet de soumettre les problèmes de façon anonyme.

Si un employé d'un fournisseur de Cummins s'inquiète d'une potentielle infraction à ce code qu'un fournisseur n'a pas traité, il peut le signaler directement à Cummins. Les coordonnées des personnes à contacter pour signaler des infractions potentielles au code sont disponibles sur le portail des fournisseurs de Cummins, supplier.cummins.com.



Cummins Inc.
Box 3005
Columbus, IN 47202-3005
États-Unis

cummins.com

©2018 Cummins Inc.