



Zakelijke gedragscode voor leveranciers



Inhoudsopgave

De wet overal naleven	2	De technologie, informatie en intellectuele eigendom van Cummins beschermen	10
Mensen met waardigheid en respect behandelen	4	Het milieu beschermen en de natuurlijke rijkdommen vrijwaren	12
Belangenverstrengeling vermijden	6	Uw taak om deze code te laten naleven	13
Een veilige en gezonde werkplek voorzien	8		

Een bericht van Cummins



Bij Cummins streven we ernaar om de verwachtingen van de klant te overtreffen door altijd als eerste de beste producten op de markt te brengen. Dit bereiken we deels door partnerschappen af te sluiten met

leveranciers die ons engagement met betrekking tot kwaliteit en lage kosten delen en werken volgens een filosofie die zich focust op integriteit, conformiteit en correct handelen.

Sinds 2005 werkt Cummins met een gedragscode voor leveranciers die geldt voor bedrijven die producten of diensten leveren aan Cummins, alsook aan onze dochtermaatschappijen, joint ventures, divisies of filialen. Cummins erkent dat wettelijke en culturele vereisten in een globale bedrijfsomgeving variëren; we verwachten van al onze leveranciers dan

ook dat ze de geldende wetten van hun land of grondgebied naleven. Tegelijkertijd legt ook de gedragscode bepaalde universele vereisten vast waaraan de leveranciers moeten voldoen.

Met deze gedragscode willen wij u de nodige informatie bezorgen om succesvol met Cummins of uw eigen onderaannemers of leveranciers te kunnen omgaan. Ze vormt de basis voor onze continue leveranciersbeoordeling en omvat bijkomende bepalingen naast de bepalingen die in uw contract met Cummins werden vastgelegd.

Als u vragen of feedback heeft over deze gedragscode of extra informatie of hulp wenst, neem dan contact op met uw Cummins-contactpersoon voor aankopen. Alvast hartelijk dank voor al uw inspanningen om Cummins succesvol te maken en ons te helpen om onze waarden bij al onze activiteiten waar te maken.

Peter Anderson

Vice President, Global Supply Chain and Manufacturing

De wet overal naleven

Cummins is een wereldwijd bedrijf dat werkt in een zeer complexe juridische omgeving. Maar ons principe is duidelijk op dit gebied: We zullen ons overal aan de wet houden. Dit principe geldt ook voor alle leveranciers van Cummins. Onze leveranciers dienen zich te houden aan de wetgeving van hun respectieve land, alsook aan alle andere toepasselijke wetten, regels en voorschriften. Vaak moeten leveranciers die voor Cummins werken, zich ook aan bepaalde Amerikaanse wetten houden, ook al zijn ze in een ander land gevestigd. Bedrijven moeten zich aan heel wat wetten en voorschriften houden; hieronder vindt u enkele voorbeelden van belangrijke aspecten inzake wettelijke conformiteit:

Anti-omkopingsbeleid

Cummins verbiedt ten strengste alle vormen van omkoping, en al onze leveranciers moeten de geldende wetgeving alsook het Cummins-beleid ter zake naleven, waarin het overhandigen van waardevolle zaken aan personen of entiteiten met als doel een ongepast handelsvoordeel te ontvangen wordt verboden.

Omkoping kan niet alleen het betalen van geld inhouden, maar ook het overdragen van alles wat maar waarde heeft, inclusief overdadig entertainment of buitensporige uitgaven, een aanbod van een toekomstige baan, of politieke of liefdadigheidsschenken.

Cummins gedooft geen enkele vorm van omkoping, ongeacht of het daarbij gaat om overheidsambtenaren dan wel om personen uit de handels- en privésector.

Vereisten inzake conformiteit

- Alle toepasselijke wetten kennen en naleven, en op de hoogte blijven van alle wettelijke of reglementaire wijzigingen die van invloed kunnen zijn op de activiteiten.
- Verzekeren dat werknemers op de hoogte zijn van alle toepasselijke wetten en systemen invoeren om de naleving op te volgen.
- Tijdig antwoorden op verzoeken voor informatie over de aanwezigheid en bron van conflictmineralen in producten die aan Cummins worden geleverd.
- Ga naar het leveranciersportaal van Cummins op supplier.cummins.com voor de beleidslijnen inzake de strijd tegen omkoping, exportcontroles, eerlijke concurrentie en andere wettelijke verplichtingen. Bij vragen over onze beleidslijnen verwijzen wij u naar uw Cummins-contactpersoon voor meer informatie

Wetgeving inzake exportcontrole

Cummins is onderworpen aan internationale wetten die handelsrelaties met bepaalde landen, entiteiten, individuen en toepassingen voor eindgebruik reglementeren, beperken en soms verbieden. Deze beperkingen kunnen bestaan uit controles op de uitvoer en heruitvoer van goederen of technische gegevens naar andere landen of naar werknemers met een andere nationaliteit dan de plaats waar ze werkzaam zijn. Verder gelden ook speciale regels voor producten of technische gegevens die in militaire of aan defensie gerelateerde toepassingen worden gebruikt.

Leveranciers hebben soms toegang tot bepaalde technologie, informatie, producten of software van Cummins die via deze internationale wetten voor handelscontrole gereguleerd is. Cummins gaat ervan uit dat zijn leveranciers en onderaannemers op de hoogte zijn van deze beperkingen, geen handelingen stellen die een inbreuk vormen op deze voorschriften of Cummins-beleidslijnen, en bereid zijn met Cummins samen te werken aan de nodige conformiteitsprocessen en de vereiste licenties.

Wetten inzake eerlijke concurrentie

Cummins concurreert energiek om deals af te sluiten, maar houdt zich altijd aan de spelregels. Het mandaat van het bedrijf op de mondiale markt stelt dat de concurrentie altijd eerlijk en rechtvaardig moet zijn. We vragen onze leveranciers om dezelfde manier te concurreren en zich te houden aan de wetten met betrekking tot afspraken tussen concurrenten of wederverkopers, prijsdiscriminatie, prijsbepaling en alle andere handelingen of situaties die tot oneerlijke concurrentie kunnen leiden.

Leveranciers worden aangespoord om dezelfde normen te volgen die Cummins ook zichzelf oplegt:

- We verkrijgen zakelijke contracten omdat onze producten, diensten en mensen de beste zijn.
- We gebruiken de vertrouwelijke informatie van anderen niet om een ongepast zakelijk voordeel te verkrijgen.
- We misleiden anderen niet en stellen onze integriteit niet in het geding om een zakelijk voordeel te verkrijgen.

Conflictvrij inkopen

Als Amerikaans bedrijf is Cummins verplicht om het gebruik van bepaalde mineralen die als "Conflictmineralen" bekend staan, op te volgen. Cummins spoort zijn leveranciers die componenten, onderdelen of producten vervaardigen die dergelijke conflictmineralen bevatten, aan om eveneens het gebruik van dergelijke materialen op te volgen. We verwachten van onze leveranciers dat ze beleidslijnen inzake conflictmineralen opstellen en deze aan hun onderaannemers bekendmaken, alsook dat ze van hun eigen leveranciers, waar mogelijk, eisen dat ook zij gelijkaardige beleidslijnen opstellen en implementeren. Bij onze samenwerking met leveranciers zullen we ernaar streven dat in onze producten geen conflictmineralen worden gebruikt. Alle leveranciers zijn verplicht Cummins de nodige informatie te bezorgen over hun gebruik van dergelijke mineralen.

Mensen met waardigheid en respect behandelen

Mensenrechten

Cummins ondersteunt de internationaal erkende mensenrechten en we zullen ons houden aan alle toepasselijke wetten inzake de behandeling van onze werknemers en andere belanghebbenden. We staan erop dat onze leveranciers zich ook aan deze principes houden, en we engageren ons om met alle leveranciers en andere partners samen te werken wanneer zij hun eigen activiteiten op gelijkaardige wijze beoordelen en hun eigen beleid inzake naleving van mensenrechten opstellen.

Geen dwang- of kinderarbeid

Leveranciers die met Cummins werken, mogen daarbij geen gebruik maken van slavenarbeid noch van enige ongewenste arbeid zoals gevangenisarbeid, schuldhorigheid of door overheden opgelegde dwangarbeid. Leveranciers mogen zich niet inlaten met mensenhandel, noch gebruik maken van lijfstraffen, fysiek of psychologisch geweld, dreiging met geweld of andere vormen van fysieke of mentale dwang.

Vereisten inzake conformiteit

- Altijd alle betalingsgegevens bijhouden met betrekking tot lonen, overuren en gepresteerde uren.
- Zorg ervoor dat alle officiële documentatie met vermelding van geboortedatum, loopbaanoverzicht en opleidingsoverzicht van een werknemer correct up-to-date wordt gehouden. Cummins behoudt zich het recht voor om deze informatie desgevallend te herzien.

Leveranciers die met Cummins zaken doen, moeten alle toepasselijke wetten inzake kinderarbeid naleven, inclusief de wetten inzake aanwerving, bezoldiging, gepresteerde uren, overuren en arbeidsomstandigheden. Alleen personen die beantwoorden aan de in het respectieve land geldende vereiste inzake de wettelijke minimumleeftijd, of personen die minstens 15 jaar zijn of ouder dan de leeftijd volgens de leerplicht, afhankelijk welke van de twee het eerst komt, mogen door een leverancier worden aangeworven. Beroeps- of opleidingsprogramma's voor jongeren kunnen een uitzondering op de leeftijdsvereisten inhouden.

Diversiteit en inclusie

Cummins gelooft in het erkennen en waarderen van onze verschillen om superieure resultaten te leveren. Door mensen die verschillen van ras, geslacht, opleiding, taal, standpunten, vaardigheden en ervaringen samen te brengen, kunnen ideeën en innovaties tot ontwikkeling komen.

Cummins verwacht van zijn leveranciers dat ze inclusief te werk gaan en ervoor zorgen dat hun werknemers en andere belanghebbenden altijd met waardigheid en respect worden behandeld. Verder verwacht Cummins ook dat zijn leveranciers geen discriminatie of pesterijen toelaten tegen personen op basis van hun etnische afkomst of nationale herkomst, ras of huidskleur, geloofsovertuiging of ideologie, geslacht, seksuele geaardheid, geslachtsidentificatie en/of -uiting, leeftijd, handicap, lidmaatschap van een politieke partij of vakbond, veteranenstatus, staatsburgerschap, moederschap of burgerlijke staat.

Om optimaal aan deze verwachten te voldoen, dienen de leveranciers officiële beleidslijnen op te stellen waarin pesterijen en discriminatie worden verboden, alsook periodiek de praktijken inzake aanwerving en promotie te herzien om een eerlijke behandeling van alle werknemers te waarborgen.

Bezoldigingen en uren

Leveranciers moeten alle toepasselijke wetten inzake gepresteerde uren, bezoldigingen en betaling van overuren naleven. Werknemers moeten minstens het wettelijk minimumloon uitbetaald krijgen, of een loon dat aan de plaatselijke sectorale normen beantwoordt. Leveranciers moeten er bij hun activiteiten voor zorgen dat eventuele overuren beperkt worden om te verzekeren dat de arbeidsomstandigheden menselijk en productief zijn.

Leveranciers moeten ervoor zorgen dat overuren en eventuele bonussen worden betaald in overeenstemming met de geldende normen. De tarieven per uur voor overuren moeten hoger liggen dan de tarieven voor de gewone arbeidsuren. Werknemers moeten de nodige vrije tijd, alsook betaald jaarlijks verlof en verlofdagen krijgen zoals door de plaatselijke wetgeving vastgelegd.

Vrijheid van vereniging

Het recht op vrijheid van vereniging, het recht op collectieve onderhandeling van werknemers en alle andere werknemersrechten met betrekking tot de werkomgeving moeten door de leveranciers worden gerespecteerd. Werknemers moeten zelf kunnen beslissen of ze zich al dan niet bij een vakbond aansluiten en mogen op basis van die keuze niet worden gediscrimineerd.

3 Belangenverstremgeling vermijden

Leveranciers moeten altijd open, transparant en met de allerhoogste integriteit zaken doen.

Er kan zich een mogelijke belangenverstremgeling voordoen als een werknemer van een leverancier of een familielid van die werknemer nauwe relaties onderhoudt met een werknemer bij Cummins die bevoegd is om beslissingen ten voordele van de leverancier te nemen. Om die reden dient de leverancier dergelijke relaties aan Cummins mee te delen alvorens te starten met eventuele onderhandelingen, alsook telkens wanneer dergelijke situaties zich voordoen.

De leverancier dient Cummins op de hoogte te brengen als een van zijn werknemers of familieleden van zijn werknemers voor Cummins werken, een financieel belang hebben in Cummins of enige zakelijke relatie hadden of hebben met Cummins. Om te verzekeren dat dergelijke informatie ook effectief wordt meegedeeld, moeten leveranciers de nodige beleidslijnen opstellen met betrekking tot conflicten voortvloeiend uit persoonlijke relaties en het geven en ontvangen van geschenken en andere zakelijke gunsten.

Vereisten inzake conformiteit

- Verwittig Cummins meteen als u weet hebt van een relatie die voor conflicten kan zorgen.
- Verwittig Cummins als een van onze werknemers ooit een zakelijke gunst vraagt of eist.
- Zorg dat u op de hoogte bent van de verwachtingen van Cummins, alsook van de beperkingen in het Beleid betreffende belangenverstremgeling van Cummins, dat te vinden is op supplier.cummins.com. Verwijs naar dit beleid voordat u eender welke Cummins-werknemer een geschenk geeft of een andere zakelijke gunst verleent.



Leiders van Cummins samen met leiders van de Billion Dollar Roundtable (BDR) voor de introductieplechtigheid in 2016. BDR is een prestigieus voorstander van beste praktijken inzake diversiteit bij bedrijfsleveranciers.

Geschenken en zakelijke gunsten

We vragen de leveranciers om het beleid van Cummins inzake belangenverstremgeling, waarin het geven en ontvangen van geschenken en andere zakelijke gunsten wordt beperkt, te respecteren. Ook al is de uitwisseling van gunsten zoals maaltijden, entertainment en geschenken van geringe waarde een wijdverspreide praktijk in de bedrijfswereld, toch moet dit toevallig en symbolisch blijven.

De volgende uitwisselingen zijn nooit toegestaan volgens het beleid van Cummins:

- Alle geschenken in contanten of gelijkwaardig
- Alles wat aangeboden wordt waarbij men iets in ruil verwacht

- Alle zakelijke gunsten waarbij partijen betrokken zijn die aan een lopende aanbesteding deelnemen
- Elke vorm van entertainment of andere zakelijke gunst die ongepast is of in strijd met ons beleid betreffende de onderlinge relaties op de werkplek

Voor alle andere zakelijke gunsten (maaltijden, geschenken en entertainment) moet de gunst een legitiem zakelijk doel en een nominale waarde hebben. Raadpleeg het Beleid betreffende belangenverstremgeling van Cummins op het leveranciersportaal of vraag advies aan uw Cummins-contactpersoon bij eventuele vragen.

In 2018 werd Cummins door het Ethisphere Institute uitgeroepen tot een van de meest ethische bedrijven ter wereld. Dit instituut evalueert de toewijding van bedrijven aan ethisch leiderschap, nalevingspraktijken en bedrijfsverantwoordelijkheid. Het was het elfde jaar op rij dat Cummins deze eer te beurt viel.



4 Een veilige en gezonde werkplek voorzien

Een veilige en gezonde werkomgeving is een cruciaal onderdeel van een effectief partnerschap tussen Cummins en een leverancier. Leveranciers moeten voldoen aan alle toepasselijke wetten inzake arbeidsomstandigheden. Dit omvat de veiligheid en gezondheid van de werknemer, hygiëne en een gezond leefmilieu, brandveiligheid, bescherming tegen risico's alsook elektrische, mechanische en structurele veiligheid.

Cummins wenst partnerschappen aan te gaan met alle leveranciers die zich inzetten om te voldoen aan ons engagement met betrekking tot de veiligheid en het welzijn van onze werknemers. Om aan dat engagement te voldoen, sporen we de leveranciers aan om de volgende richtlijnen na te leven:

Vereisten inzake conformiteit

- Ken en respecteer de toepasselijke voorschriften inzake veiligheid en gezondheid.
- Organiseer alle vereiste opleidingen voor werknemers, aannemers en derden, en verzeker tijdig de effectiviteit van deze opleidingen.

Veiligheid op de werkplaats

- Een werkomgeving voorzien die voldoende verlicht en verlucht is, en waar geen extreme temperaturen heersen. Leveranciers moeten eventuele gevaren voor veiligheid en gezondheid in hun werkomgevingen beoordelen en geïdentificeerde risico's wegwerken, beheersen of op enige andere manier verminderen.
- Plaats makkelijk te volgen waarschuwingspictogrammen, alsook borden met veiligheids- en gezondheidsinformatie.
- Zorg ervoor dat er voldoende, duidelijk gemarkeerde en niet-geblokkeerde uitgangen zijn waarlangs de werknemers bij brand of in andere noodgevallen op een gedisciplineerde manier het gebouw kunnen verlaten. Vluchtwegen voor noodgevallen moeten in alle delen van de fabriek van de leverancier aangegeven en duidelijk gemarkeerd zijn.
- Zorg dat elke werkomgeving over een brandalarm en de nodige brandbestrijdingsmiddelen beschikt, samen met aangepaste noodverlichting voor de vluchtwegen, uitgangen en trappenhuizen.

Machineveiligheid

- Rust productie- en bijbehorende machines uit met aangepaste functionerende veiligheidsvoorzieningen en onderhoud, inspecteer en repareer de machines op regelmatige basis.
- Voer strikte beleidslijnen in die het gebruik van illegale drugs of alcohol in de fabriek verbieden, alsook medewerkers onder invloed verbieden te werken.

- Implementeer en communiceer een lockout/tagout-programma dat ervoor zorgt dat alle machines en uitrustingen uitgeschakeld, vergrendeld en gelabeld worden zoals voorzien wanneer onderhouds- of reparatiewerkzaamheden worden uitgevoerd. Dit moet letsels voorkomen als gevolg van een onverwachte opstart of vrijgekomen opgeslagen energie.

Veiligheid van de werknemers

- Eis dat aangepaste persoonlijke beschermingsmiddelen zoals handschoenen, schoenen of laarzen met stalen toppen, een veiligheidsbril, gehoor- en ademhalingsbescherming worden gebruikt waar van toepassing en kosteloos aan alle werknemers worden beschikbaar gesteld. Zorg dat de nodige maatregelen zijn getroffen om deze PBM's op een hygiënische manier op te bergen.
- Zorg dat alle werknemers de hele werkdag op een veilige manier toegang hebben tot drinkwater, alsook tot schone en hygiënische toiletvoorzieningen.
- Stel een procedure voor veiligheids- en gezondheidsbeheer op bij activiteiten uitgevoerd door aannemers.
- Voorzie in procedures voor het tijdig behandelen van letsels die binnen de vestiging medisch opgevolgd moeten worden, alsook procedures voor het beheren van ernstige letsels of noodgevallen waarvoor hulp van externe organisaties vereist is.

5 De technologie, informatie en intellectuele eigendom van Cummins beschermen

Onze technologie en kennis geven Cummins een concurrentievoordeel. We moeten dit voordeel behouden door met onze leveranciers partnerschappen af te sluiten ter bescherming van onze eigendomsinformatie. Alle leveranciers zijn verantwoordelijk voor de vrijwaring van onze vertrouwelijke informatie en intellectuele eigendom. Zowel Cummins als onze leveranciers moeten de nodige fysieke en elektronische beveiliging voorzien voor alle gevoelige informatie. Zowel onze werknemers als die van elk van onze leveranciers moeten uitermate voorzichtig zijn bij het beschermen van alle soorten gevoelige informatie. Persoonlijke vertrouwelijke gesprekken moeten op een beveiligde locatie worden gevoerd.

Vertrouwelijke informatie mag niet zonder de juiste goedkeuring worden opgeslagen op niet-goedgekeurde locaties zoals persoonlijke e-mailservers of een privaat elektronisch apparaat van een werknemer.

Indien Cummins en een leverancier, of een leverancier en een derde, gevoelige informatie moeten bespreken of uitwisselen, moeten de beide partijen zich er eerst van verzekeren dat een vertrouwelijkheids- of niet-openbaarmakingsovereenkomst werd ondertekend.

Intellectuele eigendom

Elke leverancier moet zich ervan verzekeren dat zijn eigen leveranciersnetwerk de intellectuele eigendomsrechten van anderen respecteert. Leveranciers moeten redelijke maatregelen treffen om te verzekeren dat hun leveranciers, over alle niveaus heen, gevoelige informatie vrijwaren. Leveranciers moeten vermijden dat informatie van andere klanten zonder schriftelijke toestemming aan Cummins wordt verzonden.

Als een leverancier enige inbreuk op de intellectuele eigendomsrechten van Cummins vaststelt, moet hij dit meteen aan Cummins melden. Een leverancier mag een intellectueel eigendom van Cummins niet in eigen naam registreren, noch mag hij de intellectuele eigendom van Cummins voor enig ander doeleinde gebruiken. Op vraag van Cummins of aan het eind van een leveranciersrelatie moet de leverancier gevoelige informatie van Cummins terugsturen of de vernietiging ervan certificeren.

Strijd tegen namaak

Cummins streeft ernaar te verzekeren dat al onze producten de beste kwaliteit en betrouwbaarheid kunnen voorleggen. Bijgevolg moet Cummins voorkomen dat in onze producten namaakonderdelen worden gebruikt en processen implementeren om eventuele namaak- of vermoedens van namaakonderdelen in de leveringsketen te detecteren en te rapporteren.

Het behoort tot de verantwoordelijkheid van de leveranciers om steeds de herkomst van alle onderdelen en materialen te kennen, en de authenticiteit ervan te verzekeren. Leveranciers moeten steeds antwoorden op informatieverzoeken over de herkomst van eventuele onderdelen of materialen.

Persoonsgegevens en privacy

Cummins streeft ernaar om de privacy en persoonsgegevens van onze werknemers en klanten te beschermen. Cummins verzekert dat bij het verzamelen of overdragen van persoonsgegevens zowel de plaatselijke wetten als het beleid betreffende gegevensbescherming en de beveiligingsvereisten van Cummins worden nageleefd. Leveranciers die persoonsgegevens van werknemers en klanten verwerken, moeten voldoen aan alle reglementaire vereisten en voorafgaand aan de verwerking van de persoonsgegevens aan de veiligheidsnormen van Cummins voldoen.

Vereisten inzake conformiteit

- Vertrouwelijke documenten van Cummins mogen niet zonder toestemming van een contractbeheerder bij Cummins of de respectieve documenteigenaar worden afgedrukt of gedownload.
- Vertrouwelijke informatie van Cummins mag niet op een USB-stick of een ander draagbaar apparaat worden opgeslagen, noch worden doorgestuurd via onbeveiligde kanalen zoals persoonlijke e-mailaccounts, sms, IM of sociale media.
- Vermijd het gebruik van de Cummins-merken, waaronder gedeponeerde en niet-gedeponeerde handelsmerken, zonder de schriftelijke toestemming van Cummins.
- Om onze intellectuele eigendom en bezittingen te beschermen, heeft Cummins de volgende richtlijnen voor gegevensclassificatie opgesteld:
 - Geheim
 - Vertrouwelijk
 - Uitsluitend voor intern gebruik
 - Openbaar
- Wanneer Cummins aangeeft dat gegevens tot een bepaalde classificatie behoren met specifieke veiligheidsvereisten, moeten leveranciers die Cummins-gegevens dienovereenkomstig beschermen. Cummins verwacht dat de eigen beleidslijnen voor gegevensclassificatie en -bescherming van de leveranciers voldoen aan of beter scoren dan de minimale normen van Cummins inzake gegevensclassificatie en -beveiliging.



Het milieu beschermen en de natuurlijke rijkdommen vrijwaren

Naarmate ons wereldwijde bereik zich uitbreidt, neemt ook onze verantwoordelijkheid toe om te garanderen dat onze handelingen wereldwijd een afspiegeling zijn van onze toewijding aan het milieu. We verwachten dat de leveranciers van Cummins en hun onderaannemers zich houden aan alle geldende wetten, voorschriften en normen inzake milieubehoud.

Het is belangrijk dat leveranciers hun conformiteit beheren, de impact op het milieu zo beperkt mogelijk houden en continu streven naar een betere conformiteit op het vlak van milieu. Leveranciers moeten de nodige documentatie bijhouden zodat ze kunnen antwoorden op informatieverzoeken, met inbegrip van, maar niet

beperkt tot verbruik van resources, emissies, conformiteit, milieurisico's en aansprakelijkheid, en andere maatstaven inzake ecologische duurzaamheid.

Leveranciers moeten over de nodige procedures beschikken voor het informeren van gemeentelijke overheden in geval van een ongewenste lozing of het vrijkomen van gevaarlijke stoffen in het milieu, of bij enig ander milieugerelateerd noodgeval.

Leveranciers moeten een auditplan implementeren voor de naleving van de toepasselijke voorschriften en normen inzake milieu, inclusief een manier om te verzekeren dat correctieve maatregelen worden getroffen en een herhaling wordt vermeden.

Productveiligheid en verboden stoffen

Productveiligheid is een topprioriteit bij Cummins. Bepaalde stoffen zoals asbest, cadmium en zeswaardig chroom zijn verboden in producten van Cummins. Deze regels zijn van toepassing op alle Cummins-entiteiten en op alle leveranciers die producten of diensten leveren aan Cummins-entiteiten inclusief dochterondernemingen, joint ventures, partnerschappen en eigen distributeurs.

Leveranciers zijn volledig verantwoordelijk voor het eindproduct dat ze aan Cummins leveren, ongeacht het aantal voorafgaande leveranciers (niveau 2, 3 enz.) in de leveringsketen. Zie voor meer informatie, waaronder een lijst met verboden stoffen, de *Cummins Leveranciersgids: verboden en gelimiteerde stoffen* onder Milieubeheer op supplier.cummins.com.

Uw taak om deze code te laten naleven

Elke gedragscode is maar zo afdoend als de inspanningen die worden geleverd om ze te laten naleven. Cummins verwacht van zijn leveranciers dat ze de bepalingen in de Gedragscode voor leveranciers naleven en een systeem invoeren om de naleving ervan te monitoren.

Leveranciers moeten de nodige maatregelen treffen om te verzekeren dat alle werknemers de code begrijpen en naleven, waaronder de informatie uit de code jaarlijks in de plaatselijke taal van het bedrijf aan de werknemers bezorgen. Leveranciers moeten verzekeren dat hun leveranciers en onderaannemers die meewerken aan Cummins-activiteiten op de hoogte zijn van deze code, en ze naleven.

Cummins kan daartoe een bezoek brengen aan de vestigingen van de leverancier, zijn documentatie herzien en indien nodig een volledige audit laten uitvoeren om de naleving van deze gedragscode te verzekeren. Als Cummins bepaalt dat een leverancier de gedragscode heeft overtreden, moet deze laatste informatie verschaffen over het (de) incident(en) en binnen 30 dagen aantonen dat de nodige correctieve maatregelen zijn getroffen. Cummins zal dit opvolgen om zich ervan te verzekeren dat het probleem is verholpen. Cummins behoudt zich het recht voor om overeenkomsten met leveranciers te beëindigen bij niet-naleving of bij wettelijke inbreuken.

Vereisten inzake conformiteit

- Documenteer de naleving van deze gedragscode en zorg ervoor dat Cummins op vraag toegang heeft tot deze documentatie. Ook met betrekking tot de naleving van onderaannemers moet de nodige documentatie worden bijgehouden.
- Stel een procedure en beleid op zodat werknemers bedenkingen kunnen doorgeven zonder te moeten vrezen voor vergeldingsmaatregelen. Als dit door de wet toegestaan is, kunt u een systeem invoeren voor het anoniem doorgeven van bedenkingen.

Als een werknemer bij een leverancier van Cummins een mogelijke inbreuk op deze gedragscode vermoedt, die niet door de leverancier werd verholpen, kan hij of zij dit rechtstreeks aan Cummins melden. Contactinformatie voor het melden van mogelijke inbreuken op de gedragscode vindt u op het leveranciersportaal van Cummins via supplier.cummins.com.



Cummins Inc.
Box 3005
Columbus, IN 47202-3005
VS

cummins.com

©2018 Cummins Inc.