



# Kodex chování pro dodavatele



# Obsah

<b>Všude dodržujte zákony</b> . . . . .	2	<b>Chraňte technologie, informace a duševní vlastnictví společnosti Cummins</b> . . . . .	10
<b>S lidmi zacházejte s úctou a respektem.</b> . . . . .	4	<b>Chraňte životní prostředí a šetřete přírodní zdroje</b> . . . . .	12
<b>Předcházejte vzniku konfliktu zájmů</b> . . . . .	6	<b>Vaše role při prosazování tohoto kodexu.</b> . . . . .	13
<b>Zajištění bezpečného a zdravého pracoviště</b> . . . . .	8		

# Zpráva od společnosti Cummins



Hlavním cílem společnosti Cummins je neustále překonávat očekávání našich zákazníků a nabízet jako první na trhu ty nejlepší výrobky. Tento cíl se nám daří plnit i díky partnerské spolupráci s dodavateli, kteří stejně jako my kladou

hlavní důraz na kvalitu a nízké náklady a jejichž krédem je integrita, respektování pravidel a čestné jednání.

Společnost Cummins již od roku 2005 uplatňuje Kodex chování pro dodavatele, který je závazný pro všechny firmy, které jí nebo jejím dceřiným společnostem, divizím, přidruženým podnikům a podnikům joint venture dodávají produkty či služby. Společnost Cummins si dobře uvědomuje existenci rozdílů v právních normách a kulturních zvyklostech různých oblastí mezinárodního obchodního prostředí a očekává, že její dodavatelé

budou dodržovat zákony, jež platí v konkrétní zemi či oblasti, kde působí. Ve svém kodexu pro dodavatele však zároveň definuje určité obecně platné zásady, jimiž se musí řídit všichni dodavatelé.

Tento kodex přináší souhrn informací, které byste měli znát, chcete-li úspěšně spolupracovat se společností Cummins i se svými vlastními subdodavateli či dodavateli. Kodex pro dodavatele slouží jako základ pro průběžné hodnocení dodavatelů a tvoří součást smlouvy o spolupráci mezi dodavatelem a společností Cummins.

Pokud k tomuto kodexu máte jakékoli otázky či připomínky nebo pokud potřebujete více informací či jakoukoli pomoc, obraťte se na pracovníky místního nákupního oddělení společnosti Cummins. Děkujeme Vám za vše, čím společnost Cummins posouváte kupředu, a za to, že nám každý den pomáháte prosazovat naše hodnoty.

## **Peter Anderson**

viceprezident pro globální dodavatelský řetězec a výrobu

# Všude dodržujte zákony

Společnost Cummins působí globálně a pracuje ve velmi složitém právním prostředí. Ale náš princip je v této oblasti jasný: Budeme dodržovat zákony – všude. Tento princip se vztahuje i na všechny dodavatele společnosti Cummins. Naši dodavatelé musejí dodržovat zákony svých zemí a všechny ostatní zákony, nařízení a předpisy, které se na ně vztahují. Dodavatelé, kteří pracují pro společnost Cummins, musí ctít také některé zákony USA, a to i v případě, že sídlí v jiné zemi. Pro společnost platí celá řada zákonů a předpisů. V našem kodexu se však zastavíme pouze u několika nejdůležitějších právních oblastí:

## Úplatkářství / boj proti korupci

Společnost Cummins přísně zapovídá všechny formy uplácení. Všichni její dodavatelé se musejí řídit platnými zákony a rovněž zásadami společnosti Cummins, které zakazují poskytovat fyzickým a právnickým osobám cokoli cenného za účelem získání nečestné obchodní výhody.

Za uplácení se nepovažuje pouze vyplacení peněžní částky, ale také poskytnutí čehokoli cenného, například nepřiměřený zábavný program či nepřiměřená náhrada cestovních výdajů, příspěvek na politickou činnost či dobročinné účely nebo nabídka zaměstnání.

## Požadavky na dodržování předpisů

- Prostudujte si všechny zákony, které se na vás vztahují, a dodržujte je. Sledujte také změny všech právních a regulačních předpisů, které se mohou dotknout vaší činnosti.
- Zajistěte, aby všechny platné zákony znali také vaši zaměstnanci, a měli byste zavést systém kontroly dodržování zásad a předpisů.
- Na požádání předložte informace o použití nerostných surovin z konfliktních oblastí v produktech, které dodáváte společnosti Cummins, a o jejich původu.
- Na portálu Cummins Supplier Portal na adrese [supplier.cummins.com](http://supplier.cummins.com) jsou k dispozici zásady o úplatkářství a korupci, omezeních vývozu, ochraně hospodářské soutěže a dalších povinnostech, které dodavatelům ukládá zákon. Pokud máte ohledně zásad a očekávání společnosti Cummins jakékoli nejasnosti, požádejte o další informace zástupce společnosti Cummins.

Společnost Cummins netoleruje žádné uplácení bez ohledu na to, zda má pomoci získat přízeň státního úředníka nebo člověka z komerčního a soukromého sektoru.

### **Zákony pro kontrolu vývozu**

Společnost Cummins musí dodržovat mezinárodní zákony, které upravují, omezují a v některých případech také zakazují obchodní spolupráci s některými zeměmi a fyzickými a právníckými osobami a dodávání produktů a služeb pro konkrétní použití. Tato omezení se mohou týkat vývozu a zpětného vývozu zboží či technických dat do jiných zemí nebo k rukám zaměstnanců, kteří nemají státní příslušnost země, v níž pracují. Zvláštní pravidla se vztahují na produkty a technická data používané pro účely obrany a vojenské účely.

Dodavatelé mohou mít přístup k některým technologiím, informacím, produktům nebo softwarovým aplikacím společnosti Cummins, kterých se zákony o kontrole mezinárodního obchodu týkají. Společnost Cummins očekává, že si těchto omezení budou vědomi dodavatelé i subdodavatelé, že žádným způsobem neporuší platné zákony ani její vlastní zásady a že s ní budou v případě nutnosti spolupracovat v souvislosti se zajišťováním souladu s předpisy a potřebných povolení.

### **Zákony o spravedlivé hospodářské soutěži**

Společnost Cummins při podnikání soutěží agresivně, avšak vždy hraje v rámci pravidel. Posláním společnosti na globálním trhu je soutěžit spravedlivě a čestně. Žádáme, aby naši dodavatelé soutěžili stejným způsobem a dodržovali zákony, které se týkají dohod mezi konkurenty nebo

prodejci, cenové diskriminace, dohod o nasazení shodné ceny a dalších kroků či situací, které mohou nepoctivě omezit volnou hospodářskou soutěž.

Dodavatelům doporučujeme dodržovat stejné standardy, které společnost Cummins očekává od sebe:

- Obchodní případy získáváme díky tomu, že naše produkty, služby a lidé jsou ti nejlepší.
- Nepoužíváme důvěrné informace ostatních, abychom získali nepatřičnou obchodní výhodu.
- Neklameme ostatní ani neporušujeme naši integritu, abychom získali obchodní výhodu.

### **Zajišťování bezkonfliktních zdrojů**

Jako americká společnost, je společnost Cummins povinná sledovat použití některých minerálů označovaných jako „konfliktní minerály“. Společnost Cummins doporučuje svým dodavatelům, kteří vyrábějí součásti, díly nebo výrobky obsahující konfliktní materiály, aby používání těchto materiálů sledovali. Očekáváme, že naši dodavatelé přijmou své zásady týkající se konfliktních minerálů a oznámí je i subdodavatelům, a pokud je to možné, budou od svých dodavatelů požadovat přijetí a uplatňování podobných zásad. Společnost Cummins ve spolupráci se svými dodavateli udělá vše pro to, aby při výrobě svých produktů nepoužívala konfliktní minerály. Všichni dodavatelé jsou jí povinni informovat o původu nerostných surovin, které využívají.

# S lidmi zacházejte s úctou a respektem

## Lidská práva

Společnost Cummins podporuje mezinárodně uznávaná lidská práva a bude dodržovat všechny platné zákony týkající se zacházení s jejími zaměstnanci a dalšími zúčastněnými stranami. Trváme na tom, aby naši dodavatelé tyto zásady také dodržovali, a zavázali jsme se spolupracovat se všemi dodavateli a dalšími partnery, aby prováděli podobné hodnocení svého podnikání a rozvíjeli svůj vlastní přístup k dodržování lidských práv.

## Zákaz nucené nebo dětské práce

Dodavatelé, kteří obchodují se společností Cummins, mají zakázáno používat otrockou ani nucenou práci jakéhokoli druhu, včetně práce vězňů, nucenou práci dlužníků nebo nucenou práci zajišťovanou vládami. Dodavatelé se nesmí zapojit do obchodu s lidmi ani nesmí své pracovníky tělesně trestat, fyzicky ani psychicky týrat, vyhrožovat jim násilím ani na ně vyvíjet jakýkoli jiný fyzický či psychický nátlak.

## Požadavky na dodržování předpisů

- Vždy ved'te záznamy o mzdách, odměnách za práci přesčas a počtu odpracovaných hodin zaměstnanců.
- Zajistěte náležité vedení oficiálních záznamů s ověřením data narození, předchozího zaměstnání a historie vzdělávání a školení pracovníků. Společnost Cummins si vyhrazuje právo tyto informace podle potřeby kontrolovat.

Dodavatelé, kteří obchodují se společností Cummins, musejí ctít všechny platné zákony o dětské práci, mimo jiné zákony, které se týkají zaměstnávání dětí a jejich mezd, pracovní doby, práce přesčas a pracovních podmínek. Dodavatelé smí zaměstnávat pouze pracovníky, kteří již dosáhli minimálního věku, jež stanoví zákony příslušné země, nebo minimálně 15 let nebo věku, který odpovídá dokončení povinné školní docházky, podle toho, který věk je vyšší. V případě učňovských programů či programů profesního rozvoje pro mládež je možné učinit výjimku z pravidla o minimálním věku pracovníků.

### **Diverzita a inkluze**

Společnost Cummins věří v uznávání a oceňování rozdílů mezi lidmi, které pomáhají dosahovat vynikajících výsledků. Ty nejlepší myšlenky a inovace se rodí ze spolupráce mužů a žen různé rasy a různého vzdělání, jazyka a světonázoru s různými schopnostmi a zkušenostmi.

Společnost Cummins od svých dodavatelů očekává, že budou poskytovat příležitost k uplatnění všem bez rozdílu a že se svými zaměstnanci i jinými partnery budou vždy jednat s úctou a respektem. Společnost Cummins očekává, že její dodavatelé neumožní žádnou diskriminaci ani obtěžování kohokoli na základě: etnického původu nebo národnosti, rasy nebo barvy pleti, náboženství nebo ideologie, pohlaví, sexuální orientace, genderové identity nebo vyjádření, věku, zdravotního postižení, politické nebo odborové příslušnosti, statusu veterána, občanství, mateřství nebo rodinného stavu.

V zájmu co nejlepšího splnění těchto očekávání by dodavatelé měli mít formální zásady, které budou bránit obtěžování a diskriminaci, a měli by pravidelně přezkoumávat postupy nábory a profesního postupu, které zajistí spravedlivé zacházení se všemi zaměstnanci.

### **Mzdy a pracovní doba**

Dodavatelé musejí dodržovat všechny příslušné zákonné předpisy týkající se pracovní doby, mzdy a platby za přesčasy. Pracovníkům musí být vyplácena přinejmenším minimální zákonná mzda nebo mzda odpovídající místním standardům v daném oboru. Dodavatelé by měli práci organizovat tak, aby práce přesčas nepřesahovala přiměřenou mez a zaměstnanci tak nebyli vystaveni nehumánním nárokům a zůstali produktivní.

Dodavatelé musejí vyplácet odměnu za práci přesčas a motivační platby ve výši potřebné ke splnění standardů. Hodinová mzda za práci přesčas musí být vyšší než mzda za práci během normální směny. Zaměstnancům se musí poskytovat pracovní volno, každoroční placená dovolená a volno ve svátky tak, jak to vyžadují místní zákony.

### **Svoboda sdružování**

Dodavatelé jsou povinni respektovat právo na svobodu sdružování zaměstnanců, právo na kolektivní vyjednávání a všechna ostatní práva na pracovišti. Zaměstnanci musí mít možnost se rozhodnout, zda chtějí být členy odborů či nikoli, a nesmí být na základě svého rozhodnutí o vstupu do odborové organizace nijak diskriminováni.



# Předcházejte vzniku konfliktu zájmů

Dodavatelé musejí jednat a podnikat otevřeně, transparentně a naprosto poctivě. Pokud by měl někdo ze zaměstnanců dodavatele nebo jejich příbuzných blízký vztah se zaměstnancem společnosti Cummins, který rozhoduje o obchodních transakcích s dodavatelem, mohl by vzniknout konflikt zájmů. Z tohoto důvodu musí dodavatel před zahájením obchodního jednání informovat společnost Cummins o vztazích tohoto druhu, případně i později, pokud vzniknou.

Dodavatel společnost Cummins musí v případě potřeby informovat také o tom, že některý z jeho zaměstnanců nebo jejich rodinných příslušníků pracuje pro společnost Cummins, je v ní finančně zainteresován nebo s ní obchodně spolupracuje nebo spolupracoval. K lepšímu zajištění takových oznámení by měli dodavatelé uplatňovat vlastní zásady týkající se konfliktů, jež vznikají v důsledku osobních vztahů zaměstnanců, a také poskytování a přijímání darů a dalších obchodních pozorností.

## Požadavky na dodržování předpisů

- Pokud se dozvíte o jakémkoli vztahu, který by mohl být konfliktní, upozorněte společnost Cummins.
- Upozorněte společnost Cummins, pokud její zaměstnanec někdy požaduje nebo vyžaduje obchodní pozornost.
- Seznamte se s očekáváními a omezeními společnosti Cummins v přístupu ke střetům zájmů společnosti Cummins na adrese [supplier.cummins.com](http://supplier.cummins.com). Před poskytnutím dárku nebo jiné obchodní pozornosti zaměstnanci společnosti Cummins se seznamte s těmito zásadami.





**Vedoucí společnosti Cummins se připojili k lídrům z iniciativy Billion Dollar Roundtable (BDR) na přijímací slavnosti v roce 2016. BDR je prestižním zastáncem osvědčených postupů v rozmanitosti korporátních dodavatelů.**

## Dárky a obchodní pozornosti

Společnost Cummins rovněž vyžaduje, aby dodavatelé respektovali její zásady o konfliktu zájmů, které omezují poskytování a přijímání obchodních pozorností. Poskytování pozorností, jako jsou pohoštění, zábava a drobné dárky, je v obchodním světě běžné. Přípustné je však pouze v případě, že jde o pozornosti příležitostné a symbolické.

Podle zásad společnosti Cummins je naprosto nepřijatelné:

- darování peněžní částky v hotovosti nebo ekvivalentu hotovosti;
- nabídnutí jakéhokoli daru ve snaze získat protislužbu;

- jakékoli obchodní pozornosti související se subjekty, které se aktuálně účastní soutěže o zakázku;
- zábavný program nebo jiná obchodní pozornost, které lze hodnotit jako nemravné nebo v rozporu se zásadou Vzájemné vztahy na pracovišti.

U všech ostatních typů obchodních pozorností (pohoštění, dárky a zábava) platí, že musí mít legitimní obchodní účel a přiměřenou hodnotu. Máte-li k tomuto tématu jakékoli otázky, prostudujte si na portálu Supplier Portal zásady společnosti Cummins o konfliktu zájmů nebo se obraťte na zástupce společnosti Cummins.

**Organizace Ethisphere Institute společnost Cummins v roce 2018 vyhlásila jednou z nejetičtějších společností na světě. Tato organizace společnosti hodnotí na základě kritérií, jako je etické vedení, postupy zajišťování souladu se zákony a společenská odpovědnost. Společnost Cummins její ocenění získala již po jedenácté v řadě.**



# 4 Zajištění bezpečného a zdravého pracoviště

Bezpečné a pro zdraví nezávadné pracovní prostředí je velmi důležitou podmínkou fungování partnerské spolupráce mezi společnostmi Cummins a dodavatelem. Dodavatelé jsou povinni dodržovat všechny platné právní předpisy týkající se pracovních podmínek. To zahrnuje zdraví a bezpečnost pracovníků, hygienu, požární bezpečnost, ochranu před riziky, bezpečnost elektrických a mechanických zařízení a stavebních konstrukcí.

Společnost Cummins se chce spojit se všemi dodavateli v úsilí o splnění jejího závazku k bezpečnosti a pohodlí jejích zaměstnanců. Aby dodavatelé tento závazek splnili, měli by dodržovat následující pokyny:

## Požadavky na dodržování předpisů

- Seznamte se s platnými předpisy o ochraně zdraví a bezpečnosti na pracovišti a řiďte se jimi.
- Řádně proškolení své zaměstnance, obchodní partnery a další osoby, s nimiž spolupracují, a navíc včas prověřte, zda je poskytované školení skutečně efektivní.

## Bezpečnost na pracovišti

- Pracoviště musí být dobře osvětlené a větrané a nesmí být příliš chladné ani horké. Dodavatelé by měli prověřit zdravotní nezávadnost a bezpečnost svých pracovišť a odstranit, potlačit či jinak zmírnit zjištěná rizika.
- Měli by ve svých provozech vyvěsit jasně srozumitelná varování a tabulky informující o zásadách bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti.
- Na pracovištích zajistěte dostatečný počet výrazně označených a volně přístupných únikových cest, které lze využít k organizované evakuaci pracovníků v případě požáru nebo jiné nouzové situace. Ve všech prostorách provozovny musí být vyvěšeny jasně označené plánky cest k nouzovým východům.
- Na každém pracovišti instalujte také požární hlásič a vhodné protipožární prostředky a rovněž vhodné nouzové osvětlení osvětlující únikové cesty, východy a schodiště.

## Bezpečnost strojů

- Stroje používané při výrobě i doplňkové stroje vybavte vhodným bezpečnostním zařízením a tyto stroje pravidelně udržujte, kontrolujte a opravujte.
- Uplatňujte přísné zásady, které zakazují užívání nelegálních omamných látek a alkoholu v provozovně a práci pod vlivem drog či alkoholu.

- Zaveďte a prosazujte program zajišťování a označování strojů neschopných provozu, v rámci něhož by se důsledně vypínaly, zamykaly a označovaly stroje a vybavení čekající na dokončení údržby či opravy, abyste zabránili poranění v důsledku neočekávaného spuštění nebo uvolnění nahromaděné energie.

## Bezpečnost zaměstnanců

- Je-li to na konkrétním pracovišti zapotřebí, všichni pracovníci musí mít zdarma k dispozici a používat vhodné osobní ochranné pomůcky, jako jsou rukavice, pracovní obuv či boty s ocelovou špičkou, ochranné brýle, ochrana sluchu a dýchací rouška. Zajistěte ustanovení pro hygienické skladování tohoto vybavení.
- Poskytněte všem pracovníkům v průběhu celého pracovního dne nezávadnou a snadno přístupnou pitnou vodu a v přiměřené míře jim umožnit přístup k čistým a hygienickým toaletám.
- Zaveďte proces, který by vám umožnil kontrolovat, jak na bezpečnost a ochranu zdraví dbají vaši obchodní partneři.
- Zaveďte postupy pro případy, kdy je nutné přímo v provozovně rychle ošetřit lehčí zranění, a také pro případy závažných zranění a zdravotních komplikací, které vyžadují zásah odborníků zvenčí.

# Chraňte technologie, informace a duševní vlastnictví společnosti Cummins

Technologie a znalosti společnosti Cummins jsou její konkurenční výhodou. Tuto výhodu musíme udržovat partnerstvím s našimi dodavateli, abychom mohli ochránit naše společenské informace. Všichni dodavatelé jsou povinni chránit důvěrné informace a duševní majetek společnosti Cummins. Společnosti Cummins i její dodavatelé musejí zajistit fyzické i elektronické zabezpečení všech citlivých informací. Zaměstnanci společnosti Cummins i jejích dodavatelů musejí k ochraně všech typů citlivých dat přistupovat nanejvýš odpovědně. Osobní rozhovory o důvěrných tématech se musí odehrávat na bezpečných místech.

Důvěrné informace by neměly být uchovávány na neautorizovaných místech, jako jsou osobní e-mailové servery nebo soukromá elektronická zařízení zaměstnance, bez řádného souhlasu.

Má-li mezi společností Cummins a dodavatelem nebo mezi dodavatelem a třetí stranou dojít k rozhovoru o citlivých informacích nebo k výměně takových informací, zúčastněné strany musí nejprve podepsat smlouvu o zachování důvěrnosti nebo utajení důvěrných informací.

## **Duševní vlastnictví**

Každý dodavatel musí zajistit, aby dodavatelé z jeho vlastní sítě respektovali práva k duševnímu vlastnictví ostatních. Musí podniknout vše, co je objektivně v jeho silách, aby zaručil, že jeho dodavatelé na všech úrovních budou dbát na ochranu citlivých informací. Dodavatelé nesmějí společnosti Cummins sdělovat informace od jiných zákazníků bez písemného povolení.

Jestliže dodavatel zjistí, že došlo k porušení práv k duševnímu vlastnictví společnosti Cummins, musí o tom společnost neprodleně informovat. Dodavatelé nesmí žádné duševní vlastnictví společnosti Cummins registrovat pod svým vlastním jménem ani jej využívat k jakýmkoli dalším účelům. Pokud je o to společnost Cummins požádá, musí po skončení spolupráce s ní vrátit všechny citlivé informace, které jim společnost Cummins svěřila, nebo doložit, že je zničili.

## Ochrana proti padělkům

Společnost Cummins usiluje o to, aby byly všechny její produkty maximálně kvalitní a spolehlivé. Proto bojuje proti používání padělaných součástí při výrobě svých produktů a uplatňuje procesy, které umožňují identifikaci a ohlášení padělaných či domněle padělaných součástí, jež se objeví kdekoli v dodavatelském řetězci.

Dodavatelé musí prověřovat původ a pravost všech součástí a materiálů. Dále jsou povinni na žádost sdělit, z jakého zdroje součásti či materiály pocházejí.

## Osobní údaje a ochrana osobních údajů

Společnost Cummins se zavazuje chránit soukromí a osobní údaje jejích zaměstnanců a zákazníků. Společnost Cummins zajistí, aby při sběru nebo přenosu osobních údajů byly dodržovány místní zákony, zásady ochrany osobních údajů společnosti Cummins a její bezpečnostní požadavky. Dodavatelé, kteří zpracovávají osobní údaje zaměstnanců a zákazníků, musejí splňovat všechny zákonné požadavky a musejí před zpracováním osobních údajů splňovat bezpečnostní normy společnosti Cummins.

### Požadavky na dodržování předpisů

- Důvěrné dokumenty společnosti Cummins se nikdy nesmějí tisknout ani stahovat bez souhlasu manažera společnosti Cummins nebo příslušného vlastníka dokumentu.
- Důvěrné dokumenty společnosti Cummins se nesmějí ukládat na USB flash disk ani na jiné přenosné paměťové zařízení a nesmí se přenášet nezabezpečeným způsobem, například ve formě e-mailu odeslaného z osobního e-mailového účtu, ve formě textové zprávy či prostřednictvím chatu a sociálních médií.
- Bez písemného povolení společnosti Cummins nesmíte používat značky společnosti Cummins, tedy ani její registrované a neregistrované ochranné známky.
- Společnost Cummins v souvislosti s ochranou svého duševního vlastnictví a majetku rozlišuje následující kategorie dat:
  - důvěrné s omezeným přístupem,
  - důvěrné,
  - pouze pro interní použití,
  - veřejné.
- Pokud společnost Cummins uvede, že pro údaje platí určitý stupeň utajení se specifickými požadavky na zabezpečení, musejí dodavatelé údaje společnosti Cummins chránit odpovídajícím způsobem. Společnost Cummins požaduje, aby její dodavatelé měli vlastní zásady o klasifikaci a ochraně údajů, které musejí být alespoň tak přísné jako zásady společnosti Cummins.

# Chraňte životní prostředí a šetřete přírodní zdroje

S tím, jak roste náš celosvětový dosah, roste i naše odpovědnost za to, aby naše činy po celém světě odrážely odhodlání chránit životní prostředí. Společnost Cummins od svých dodavatelů i jejich subdodavatelů požaduje, aby se řídili všemi platnými zákony, předpisy a normami o ochraně životního prostředí, které se týkají jejich podnikání.

Je důležité, aby dodavatelé zvládli dodržování předpisů, minimalizovali dopad na životní prostředí a neustále zlepšovali dodržování předpisů v oblasti životního prostředí. Dodavatelé jsou povinni vést přesné záznamy, aby byli na žádost schopni poskytnout potřebné informace, kupříkladu informace o spotřebě zdrojů, emisích, dodržování norem, rizicích pro životní prostředí a s nimi

spojené odpovědnosti a o dalších metrikách popisujících udržitelnost provozu z hlediska životního prostředí.

Dodavatelé by měli zavést postupy pro informování místních úřadů o případných nehodách, při nichž dojde k náhodnému úniku či vypuštění nebezpečných látek do prostředí, a o jakýchkoli dalších případech akutního ohrožení životního prostředí.

Dodavatelé by měli realizovat program auditů pro kontrolu souladu s platnými předpisy a nařízeními o ochraně životního prostředí, včetně prostředků k zajištění nápravných kroků a prevenci opakování zjištěných problémů.

## Bezpečnost produktů a zakázané látky

Bezpečnost produktů je jednou z hlavních priorit společnosti Cummins. Produkty společnosti Cummins nesmějí obsahovat některé konkrétní látky, například azbest, kadmium a šestimocný chrom. Tento zákaz je závazný pro veškeré podniky společnosti Cummins a také pro všechny dodavatele, kteří podnikům společnosti Cummins dodávají jakékoli výrobky a služby, včetně dceřiných společností, společných podniků, partnerství a distributorů vlastněných společností.

Za konečné produkty dodávané společností Cummins nesou plnou odpovědnost dodavatelé – bez ohledu na to, kolik subdodavatelů (stupeň 2, 3 atd.) se na jejich výrobě podílelo. Podrobnější informace včetně seznamu zakázaných látek najdete v dokumentu *Cummins Suppliers Guide: Prohibited and Restricted Substances (Pravidla společnosti Cummins pro dodavatele: zakázané látky a látky s omezeným použitím)*, který je k dispozici v oddíle Environmental Stewardship na webu [supplier.cummins.com](http://supplier.cummins.com).

# Vaše role při prosazování tohoto kodexu

Každý kodex chování je účinný jen do té míry, do jaké míry je účinná snaha o jeho prosazování. Společnost Cummins proto od svých dodavatelů očekává, že budou jednat v souladu se zásadami Kodexu chování pro dodavatele a že zavedou systém, který umožní sledovat, nakolik se tyto zásady daří dodržovat.

Dodavatelé se také musejí postarat o to, aby se Kodexem řídili jejich zaměstnanci a aby mu správně rozuměli. Měli by jim tedy každoročně v místním jazyce připomínat základní pravidla. Dodavatelé ručí za to, aby tento Kodex znali a respektovali jejich subdodavatelé a partneři, kteří spolupracují na zakázkách pro společnost Cummins.

Společnost Cummins může navštívit provoz dodavatele, zkontrolovat jeho záznamy, a pokud to bude s ohledem na zajištění souladu s Kodexem zapotřebí, provést podrobný audit. Pokud dospěje k závěru, že došlo k porušení Kodexu, dodavatel bude muset dodat veškeré informace týkající se daného případu a do 30 dnů prokázat, že podnikl kroky k nápravě. Společnost Cummins si poté ověří, zda se situace skutečně zlepšila. Společnost Cummins si vyhrazuje právo ukončit spolupráci s dodavateli, kteří poruší její zásady nebo kteří překročí zákon.

## Požadavky na dodržování předpisů

- Veďte záznamy vztahující se k dodržování tohoto Kodexu a na požádání je společnosti Cummins předložte k nahlédnutí. Evidovat je nutné i doklady, které potvrzují, že Kodex dodržují subdodavatelé.
- Přijměte zásady a zaveďte mechanismus, které zaměstnancům dovolí hlásit porušení pravidel, aniž by se museli bát odvetných opatření. Jestliže to dovoluje zákon, vytvořte systém umožňující anonymní hlášení prohrěšků.

Pokud někdo ze zaměstnanců dodavatele společnosti Cummins ohlásí podezření na porušení tohoto Kodexu a dodavatel nezareaguje, takový zaměstnanec se může obrátit přímo na společnost Cummins. Kontaktní informace pro ohlašování podezření na porušení Kodexu jsou k dispozici na portálu Supplier Portal společnosti Cummins na adrese [supplier.cummins.com](http://supplier.cummins.com).





**Cummins Inc.**  
**Box 3005**  
**Columbus, IN 47202-3005**  
**USA**

[cummins.com](http://cummins.com)

©2018 Cummins Inc.